RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

DOKKA ENTREPRENØR AS
Org.nr.986652469

30.06.2026

Advokatfirmaet Føyen AS
foyen.no
Org nr.: NO 885 719 392 MVA

Dronning Eufemias gate 8
Postboks 7086 St. Olavs plass,
0130 Oslo

Tlf.: +47 21 93 10 00
Fax: +47 21 93 10 0
E-post: post@foyen.no

INNHOLD

1.	DOKKA ENTREPRENØR AS SIN RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	4
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	4
2.2.	Interne retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	5
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	5
2.3.2.	Mål for kommende år	5
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	5
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	5
3.2.	Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	8
3.3.	Aktsomhetsvurderinger av selskapets tjenester	8
3.3.1.	Tjeneste grunnarbeider for private og offentlige kunder	8
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	9
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	9
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	10
5.1.	Innledning	10
5.2.	Rutiner for overvåking	10
6.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENTER OG RETTIGHETSHAVERE	11

1. DOKKA ENTREPRENØR AS SIN RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN

1.1. Innledning

Dokka Entreprenør AS heretter kalt DEAS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene. Vi har i 2025 tatt en ny gjennomgang av våre forbindelser og rutiner internt i selskapet. Vårt samarbeidsmønster og våre samarbeidspartnere etc. anser vi for å være de samme som for forrige gjennomgang. Vi har ikke foretatt noen endringer i rutiner eller kontroll.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2025. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Dokka Entreprenør AS
HMS/KS leder, Morgan Brenden
morgan@deas.as

1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved Dokken 3, 2870 Dokka og er hjemhørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen[1] salgsinntekter på kr.184.046.970[2],- og/eller balansesum på kr.120.423.937[3],-,-. I regnskapsåret 2024 har selskapet i gjennomsnitt hatt 40 årsverk[4]. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

[1] Dato for balansedagen er som utgangspunkt 31.12, jf. § regnskapsloven § 1-7. Ved avvikende regnskapsår kan balansedagen være et annet tidspunkt.
[2] Salgsinntektene skal være på kr 70 mill.
[3] Balansesummen skal være på kr 35 mill.
[4] Antall årsverk skal være minimum 50. For å finne ut hva som er gjennomsnittlig antall årsverk vil det normalt være tilstrekkelig å basere seg på antall ansatte ved regnskapsåret begynnelse og slutt. Skulle antall årsverk variere gjennom året pga f.eks. sesongarbeid er det nødvendig med en mer nøyaktig utregning.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Selskapet er organisert med Administrative funksjoner, mellomledere og utførende. Organisasjonskart for selskapet vedlegges denne rapporten.

Selskapet er maskinentreprenør og driver med grunnarbeider og utfører i hovedsak grunnarbeider for offentlig byggherre så som stat, fylke og kommune samt noe grunnarbeid for større private aktører Vi opererer stort sett øst i landet. Selskapet tilbyr følgende tjenester:

- Vegbygging, både nybygg og vedlikehold
- VA/OV arbeider, både nybygg, sanering og vedlikehold
- Byggegroper
- Fjell og Berg arbeider
- Miljøsanering
- Landmålingstjenester
- Rådgivning

2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se rutine for forankring av arbeidet med åpenhetsloven. vedlagt denne rapporten. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre 12.12.23. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets nettside https://www.deas-gruppen.no/dokka-entreprenor-as/ . Selskapet gjennomfører nødvendig opplæring om åpenhetsloven og selskapets rutiner knyttet til loven med jevne mellomrom og ved behov.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere[5]). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak får å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss 2 konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør	Kontinuerlig oppfølging og bevisstgjøring er økt inn i 2026
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.	Kontinuerlig og etter behov- dette gjennomføres ved tilbudsinnhentelse

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

DEAS foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

I kartleggingsarbeidet benytter DEAS en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har DEAS fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på

[5] Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e. Begrepet forretningsforbindelser er brukt som en samlebetegnelse for disse to.

denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapssystem opprettes en fullstendig oversikt over DEAS førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.

2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).

3. Gjennom steg 1 og 2, får DEAS en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.

4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

5. Valgfritt steg: DEAS har videre opprettet følgende klassifiseringsregler relevante for selskapets leverandørkjede: for f.eks, underleverandører, underentreprenører og tidligere identifisert risiko. Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter egendefinerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

6. Som ledd i risikokartleggingen, har DEAS, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.

7. Basert på funnene i punkt 4, 5 og 6, har DEAS vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har iverksatt tiltak der

alvorlighetsgraden[6] og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.

8. DEAS har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøyet i plattformen (interaktivt dashboard) er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punkt 3.2 under kommer følgende opplysninger frem generert av analyseverktøyet i plattformen:

a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon

b. Oversikt over DEAS førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer relevant som Dokka Entreprenør AS aktsomhetsvurdering

c. Oversikt over DEAS førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har opplyst:
    a. At deres virksomhet er omfattet av åpenhetsloven
    b. At det er utført aktsomhetsvurderingen av virksomheten i tråd med kravene åpenhetsloven
    c. At resultatet av aktsomhetsvurderingen er nedfelt i en rapport i tråd med kravene i åpenhetsloven

d. Nærmere risikoevaluering av DEAS førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene høy, medium og lav.

e. Oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører hvor det er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til DEAS aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell

[6] Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff).

- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom DEAS aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2. Selskapets leverandørkjede[7] og forretningspartnere

Selskapet har kommersielle relasjoner med 681 førsteleddsleverandører i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område[8]:

Leverandør: Fordeling på land

Landkode	Antall navn
NEI	680

Selskapet har kommersielle relasjoner med 681 forretningspartnere[9] i rapporteringsåret. Selskapets forretningspartnere er lokalisert i følgende land/geografisk område[10]:

Klassifiseringsverktøyet i plattformen viser følgende klassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningsforbindelser og andre kjente underleverandører:

3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets tjenester

3.3.1. Tjeneste grunnarbeider for private og offentlige kunder

[7] Med «leverandørkjede» menes enhver aktør i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d. Med henvisning til åpenhetslovens forholdsmessighetsbegrensning, jf. § 4 andre ledd, foreslår Føyen å begrense kartleggingen til førsteleddsleverandører og særskilte underleverandører. Denne begrensningen er imidlertid en vurdering hvert enkelt selskap selv må foreta.

[8] Produksjonssted eller konkret leverandør må ikke navngis, jf. åpenhetslovens forarbeider. I en aktsomhetsvurdering er imidlertid geografisk område relevant.

[9] Med «forretningspartner» menes enhver som leverer varer og tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav e. Eksempel på forretningspartner kan være selskapets renholdspartner, drifter av selskapets IT-plattform, selskapets eksterne regnskapsfører, mv.

[10] Produksjonssted eller konkret forretningspartner må ikke navngis, jf. lovens forarbeider.

Vi arbeider for Stat og kommuner som setter strenge krav til sine leverandører, vi som leverandør setter også tilsvarende strenge krav til våre leverandører og samarbeidspartnere. Vi har i flere år benyttet oss av inntakskontroll for våre samarbeidspartnere for å sikre at de oppfyller relevante etiske og kvalitetsmessige krav.
Vårt geografiske område er Norge
Vi er aktive i bransjeorganisasjonen MEF, Maskinentreprenørenes forbund og har gjennom ett stort kontaktnett god oversikt over leverandører og bransje.

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Geografi	Hvordan er brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?
Ingen kartlagte brudd for 2025 og så langt i 2026		

Produkt/tjeneste	Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Land/geografisk område
Ingen med vesentlig risiko ved gjennomgang		

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Ingen kartlagte brudd
Iverksatte tiltak	Vi innhenter dokumentasjon før samarbeid og benytter kjente seriøse aktører
Mål i rapporteringsåret	Vi har ikke avdekket brudd og arbeider kontinuerlig for å kun benytte samarbeidspartnere som møter våre krav
Status	Kontinuerlig evaluering

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Ingen kartlagte brudd
Iverksatte tiltak	Vi innhenter dokumentasjon før samarbeid og benytter kjente seriøse aktører
Mål i rapporteringsåret	Vi har ikke avdekket brudd og arbeider kontinuerlig for å kun benytte samarbeidspartnere som møter våre krav
Status	Kontinuerlig evaluering

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

5.1. Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører.

5.2. Rutiner for overvåking[11]

HMS/KS leder i Dokka Entreprenør AS har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Dokka Entreprenør As har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen.

Rutine for oppfølging av tiltak:

- Vi får jevnlig tilbakemelding fra våre leverandører for å få bekreftet at risikoreduserende tiltak blir fulgt, og/eller for å bekrefte at skade faktisk har vært forhindret eller redusert.

[11] Åpenhetsloven stiller ikke krav om en redegjørelse for hvordan virksomheten iverksettelsen og gjennomføringen av identifiserte tiltak. Føyen anbefaler likevel at selskapet gir en kort beskrivelse av hvordan dette gjøres. Dette for å dokumentere at selskapet følger opp de tiltakene selskapet selv har identifisert som nødvendige.

- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden

På bakgrunn av disse tiltakene har vi en fremdriftsplan for gjenopprettingsarbeidet som vi holder oppdatert. Fremdriftsplanen følger systematikken i punkt 3.

6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENTER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.

Dersom selskapet avdekker graverende avvik, kommuniseres disse til følgende berørte intressenter[12]:

- arbeidstakere
- lokalfagforening
- oppdragsgivere
- annet

[12] Med «berørte interessenter» menes f.eks. arbeidstakere arbeidstakerrepresentanter, fagforeninger, representanter fra lokalsamfunn, sivilsamfunnsorganisasjoner, investorer og bransje- og handelssammenslutninger.

***

Dokka 30.06.2026

Daglig leder Henry T. Ringvold

Styrets leder Henry T. Ringvold

HMS/KS ans. Morgan Brenden

2026-07-01 12:02:30

Morgan Brenden

bankID

NO BankID - 9578-5999-4-1257844

2026-07-02 13:03:29

Henry Tourunen Ringvold

bankID

NO BankID - 9578-5998-4-988394